



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Пермское президентское кадетское училище
имени Героя России Ф. Кузьмина
войск национальной гвардии Российской Федерации»**

П Р И К А З

«23» марта 2020 г.

№ 169

Об утверждении Положения о методической работе в федеральном государственном казенном общеобразовательном учреждении «Пермское президентское кадетское училище имени Героя России Ф. Кузьмина войск национальной гвардии Российской Федерации»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 27.06.2018) "Об образовании в Российской Федерации" на основании решения педагогического совета (протокол № 44 от 29 января 2019 г.)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о методической работе в федеральном государственном казенном общеобразовательном учреждении «Пермское президентское кадетское училище имени Героя России Ф. Кузьмина войск национальной гвардии Российской Федерации».
2. Ознакомить педагогических сотрудников Учреждения, обучающихся и их родителей (законных представителей) с данным приказом путем размещения на информационных стендах и официальном сайте Учреждения.
3. Контроль приказа оставляю за собой.

Начальник

С.В. Каменев

Рассмотрено

на заседании педагогического
совета

Протокол № 44

от «28» января 2019 года

Положение

**о методической работе в федеральном государственном казённом
общеобразовательном учреждении «Пермское президентское кадетское училище
имени Героя России Ф. Кузьмина войск национальной гвардии Российской
Федерации»**

Положение о методической работе в федеральном государственном казённом общеобразовательном учреждении «Пермское президентское кадетское училище имени Героя России Ф. Кузьмина войск национальной гвардии Российской Федерации» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (ст.19, п.7 ст.48), Уставом Учреждения, на основе изучения и диагностирования запросов педагогов Учреждения в области повышения квалификации по наиболее актуальным проблемам развития образования.

Положение о методической работе в Учреждении определяет цели, задачи, формы организации методической работы Учреждения, способы получения информации о современных научно-педагогических концепциях, педагогических идеях и методических способах организации образовательного процесса, способствует изучению, обобщению и распространению педагогического опыта.

1. Цели и задачи методической работы в Учреждении

1.1. Целью методической работы в Учреждении является повышение уровня профессиональной культуры педагогов и педагогического мастерства для сохранения стабильно положительных результатов в обучении и воспитании обучающихся.

1.2. Задачи методической работы в Учреждении:

1.2.1. Оперативное реагирование на запросы педагогов по насущным педагогическим проблемам. Знакомство с достижениями педагогической науки и педагогической практики, с новыми педагогическими технологиями с целью применения этих знаний для анализа и самоанализа педагогической деятельности.

1.2.2. Организация системы методической работы в Учреждении с целью развития педагогического творчества и самореализации инициативы педагогов.

1.2.3. Пополнение информационного педагогического банка данных Учреждения о педагогическом опыте через обобщение и изучение опыта работы своих коллег.

1.2.4. Организация рефлексивной деятельности педагогов в ходе анализа педагогической деятельности и выработки путей решения педагогических проблем и затруднений.

1.2.5. Оказание методической помощи педагогам.

1.2.6. Анализ и обобщение педагогических достижений и способов их получения в собственном опыте, обобщение опыта нескольких учителей, работающих по одной проблеме.

1.2.7. Создание собственных методических разработок, адаптация и модификация традиционных методик, индивидуальных технологий и программ.

1.2.8. Вооружение педагогов Учреждения наиболее эффективными способами организации образовательного процесса, анализа, экспертизы педагогической деятельности и деятельности учащихся в соответствии с современными требованиями к уровню обученности и воспитанности обучающихся.

2. Организация методической работы в Учреждении

Структура методической работы в Учреждении:

2.1. Научно-методический совет

2.1.1. Научно-методический совет создается с целью организации и координации деятельности методической службы образовательного учреждения, методического обеспечения образовательного процесса.

2.1.2. В состав научно-методического совета входят заместители Начальника Учреждения, руководители методических объединений, творческих групп, психологи, наиболее компетентные творческие педагоги.

2.1.4. Научно-методический совет определяет цели, задачи и направления работы образовательного учреждения на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

План работы методического совета определяется в соответствии с анализом состояния образовательного процесса школ и ориентирован на единую методическую тему.

2.1.5. Заседания научно-методического совета проводятся не реже 1 раза в четверть в соответствии с годовым планированием.

2.1.6. Содержание деятельности научно-методического совета;

- ✓ рассматривает и утверждает тематику методических объединений педагогов, творческих групп и других подразделений методической работы, утверждает руководителей методических объединений, творческих групп;
- ✓ заслушивает отчеты методических объединений, творческих групп, выносит оценку результатам их деятельности;
- ✓ занимается вопросами совершенствования содержания образования, внедрения современных образовательных технологий в учебный процесс, анализом эффективности их внедрения, организация инновационной деятельности;
- ✓ организует изучение профессиональных интересов, потребностей и затруднений учителей.
- ✓ планирует мероприятия, направленные на совершенствование профессионального мастерства педагогов, рост их творческого потенциала

(семинары, практикумы, деловые игры, мастер-классы, научно-практические конференции и другие активные формы работы);

- ✓ координирует работу по изучению, обобщению и распространению актуального педагогического опыта;
- ✓ рассматривает методические материалы, представленные методическими объединениями, творческими группами, отдельными педагогами для тиражирования и распространения;

2.2. Методические объединения педагогов:

2.2.1. Методические объединения педагогов создаются на основании решения научно-методического совета из числа учителей Учреждения, работающих по одной и той же специальности или по одному циклу предметов, совершенствующих своё методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию молодёжи, объединяющих творческие инициативы.

2.2.2. Методическое объединение призвано решать следующие задачи:

- ✓ изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- ✓ обеспечение преемственности педагогической деятельности в отношении содержания образования, применяемых педагогических технологий, внеклассной и внеурочной деятельности; выработка единых требований к оценке результатов освоения программы на основе образовательных стандартов по предмету;
- ✓ отбор содержания и составление рабочих программ, программ элективных и учебных курсов;
- ✓ апробирование современных педагогических технологий индивидуально ориентированной направленности;
- ✓ утверждение индивидуальных планов для процедуры итогового контроля в выпускных классах;
- ✓ проведение анализа состояния преподавания предмета;
- ✓ разработка тематических диагностических контрольных работ и срезов;
- ✓ организация взаимопосещений уроков по определённой тематике с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов;
- ✓ организация открытых уроков по определённой теме с целью ознакомления с методическими наработками по предмету;
- ✓ изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- ✓ инновационная работа по предмету;
- ✓ проведение отчётов о профессиональном самообразовании учителей;
- ✓ организация и проведение предметных недель, организация и проведение предметных олимпиад, конкурсов.
- ✓ организация внеклассной работы по предмету с обучающимися.

2.2.3. Деятельность методического объединения организуется на основе планирования, исходя из плана работы образовательного учреждения. При планировании учитываются индивидуальные планы профессионального образования учителей. План работы рассматривается на заседании методического объединения и утверждается начальником Учреждения.

2.2.4. В течение учебного года проводится не менее 4-х заседаний методического объединения, практический семинар с организацией тематических открытых уроков или внеклассных мероприятий. В конце учебного года анализируется работа МО в виде презентации на педагогическом совете (по графику).

2.4.5. Методическое объединение учителей имеет право вносить предложения руководству образовательного учреждения по распределению учебной нагрузки при тарификации, проведении занятий предметных кружков, факультативов, внеурочной деятельности.

Методическое объединение учителей имеет право вносить предложения в содержание методической деятельности образовательного учреждения.

2.4.6. Обязанности членов методического объединения:

- ✓ каждый учитель должен иметь собственную программу профессионального образования и самодиагностики (самообразование);
- ✓ обязан участвовать в заседаниях МО, практических семинарах;
- ✓ стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- ✓ знать тенденции развития методики преподавания предмета;
- ✓ владеть основами самодиагностики педагогической деятельности.

2.3. Творческие группы:

2.3.1. Творческая группа педагогов создается в Учреждении на добровольной основе из числа педагогов, проявляющих интерес к той или иной проблеме, разрешение которой способствует улучшению качества образования и создает условия для саморазвития и самообразования педагога. В состав творческой группы могут входить от трёх и более человек, независимо от преподаваемого предмета.

Результатом работы группы является создание педагогического продукта творческой деятельности, распространяемого в педагогическом коллективе.

2.3.2. Задачи деятельности творческой группы:

- повышение творческого потенциала учителей;
- апробация и распространение новых педагогических технологий и методик;
- разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей обучения и воспитания, помощь в овладении инновационными процессами в обучении;

2.3.3. Основные направления деятельности:

- поиск и систематизация идей, способствующих модернизации содержания образования, определению миссии образовательных учреждений и ценностных ориентации всех участников образовательного процесса;
- проведение педагогических исследований и формирование аналитических выводов по инновационным направлениям развития образования;

- проектирование новых образовательных моделей, отвечающих современным задачам образования;
- разработка и апробация программно-методических комплексов, методик, дидактических средств и т.п. новаторского типа по предмету, образовательным областям, направлениям педагогической деятельности;
- подготовка научно-методических рекомендаций по инновационным направлениям педагогической деятельности;
- инициация конференций, творческих конкурсов, мастер-классов, педагогических марафонов и т.п.;
- приобретение, обобщение и распространение инновационного педагогического опыта;

2.3.4. Порядок функционирования группы.

Группа создается и прекращает свою деятельность по инициативе участников группы и по мере решения стоящих перед группой задач.

Группа имеет план работы и оформленные результаты творческого решения проблем в виде продукта творческой, индивидуальной или коллективной педагогической деятельности.

Методический и педагогический советы школы оказывают содействие в экспертизе результатов деятельности группы и продвижении передовых идей, рекомендаций и опыта.

2.4. Школа молодого учителя

2.4.1. Цель Школы молодого учителя – помочь начинающим педагогам овладеть основами педагогического мастерства.

Задачи Школы молодого учителя:

- повышение профессиональной компетентности начинающих педагогов;
- распространение передового педагогического опыта.

2.4.2. Участниками Школы молодого учителя в обязательном порядке являются начинающие педагоги Учреждения, не имеющие квалификационной категории. Участниками Школы молодого учителя на добровольной основе могут быть педагоги Учреждения или педагоги других образовательных учреждений, имеющие I или высшую квалификационную категорию и владеющие передовыми технологиями работы.

Руководит Школой молодого учителя Учреждения, текущий контроль за ее работой осуществляет заместитель Начальника по научно-методической работе Учреждения.

2.4.3. Заседания Школы молодого учителя проводятся не реже одного раза в месяц.

Тематика заседаний определяется в соответствии с проблемами, возникающими у начинающих педагогов при подготовке и проведении уроков, организации внеклассной работы и др.

План работы Школы молодого учителя фиксируется в плане работы методической службы Учреждения.

Итоги работы Школы молодого учителя подводятся в конце каждого учебного года.

2.4.4. Участники Школы молодого учителя имеют право:

- принимать участие в планировании работы Школы молодого учителя;
- вносить на рассмотрение Начальника Учреждения предложения по совершенствованию работы Школы молодого учителя.

2.4.5. Участники Школы молодого учителя обязаны:

- присутствовать на заседаниях Школы молодого учителя;
- проявлять активность и инициативу в пределах, определяемых руководителем Школы молодого учителя;
- своевременно предоставлять материалы о результатах своей работы в рамках деятельности Школы молодого учителя.

2.4.6. Для выполнения своих функций Школа молодого учителя взаимодействует с методическими объединениями и другими подразделениями Учреждения.

2.5. Педагогические мастерские

2.5.1. Педагогические мастерские являются особой формой организации педагогической практики студентов Пермского Государственного гуманитарно-педагогического университета. Педагогическая мастерская создается при учителе — мастере педагогического труда. При каждом учителе-мастере может работать не более трех студентов.

2.5.2. Целями создания мастерских являются:

- ✓ получение студентами полноценного профессионального образования;
- ✓ подготовка и начало осуществления ими индивидуальной программы профессиональной подготовки;
- ✓ овладение педагогическим мастерством в сотрудничестве с творчески работающими учителями
- ✓ изучение и обобщение педагогического опыта учителей-мастеров;
- ✓ изучение опыта руководителя мастерской в подготовке и проведении уроков и внеклассных мероприятий;
- ✓ активизация совместной работы Пермского Государственного педагогического университета по подготовке учительских кадров для инновационных образовательных учреждений.

2.5.3. Студенты, избравшие на добровольной основе данную форму прохождения педагогической практики, работают в педагогической мастерской в течение всего периода обучения в университете.

2.5.4. Содержание, формы и этапы совместной деятельности в мастерской определяются планом ее работы, утверждаемым Начальником Учреждения и заведующими кафедрами педагогики и педагогического мастерства Пермского Государственного педагогического университета.

2.5.5. План работы мастерской должен предусматривать следующие основные аспекты:

- ✓ знакомство студентов 4-х курсов с системой преподавания учителя-мастера, посещение его уроков, участие в подготовке и проведении внеклассных мероприятий по предмету;

- ✓ проведение студентами четвертого курса учебных занятий в тех классах, в которых преподает учитель-мастер, и написание курсовой работы по материалам изучения методической системы мастера;
- ✓ проведение студентами четвертого, пятого курса учебных занятий, внеклассных мероприятий, написание и защита курсовой, а по желанию студента и дипломной работы о системе работы учителя-мастера.

2.5.6. Педагогические мастерские открываются по решению методического совета Учреждения при наличии необходимых педагогических кадров и их добровольном согласии вести эту работу.

2.5.7. Координация деятельности мастерских, научное и организационное руководство их работой осуществляется заведующим кафедрой педагогического мастерства ПГПУ, Начальником Учреждения и заместителем Начальника Учреждения по научно-методической работе.

2.5.8. Систематическая работа в качестве наставника начинающих педагогов в Школе молодого учителя может поощряться благодарностью администрации Учреждения.

2.6. «Школа командира-воспитателя».

Работает в течение учебного года как по плану, составленному в начале учебного года, так и внепланово, реагируя на проблемы, возникающие в образовательном процессе или у части КВ в профессиональном плане.

Целью работы данной проблемной группы является повышение уровня профессиональной компетентности командиров-воспитателей Пермского кадетского корпуса ПФО в процессе организации образовательного процесса в условиях введения и реализации ФГОС ОО.

Задачи:

- ознакомление КВ с нормативно-правовым обеспечением по вопросам совершенствования учебно-воспитательного процесса;
- ознакомление КВ с методикой организации образовательного процесса в кадетском корпусе на основе опыта ведущих педагогов;
- раскрытие специфики инновационных здоровьесберегающих педагогических технологий, направленных на формирование культуры здоровья подростков и юношей;
- формирование знаний в области педагогики и психологии кадет (мужского коллектива, замкнутого пространства) для успешной организации образовательного процесса во взводе;
- формирование комплекса умений, обеспечивающих разработку, организацию и реализацию дополнительных общеобразовательных программ военно-патриотической направленности;
- совершенствование знаний и умений в психолого-педагогической, профессиональной и общекультурной деятельности;
- формирование умения самостоятельно проектировать свою профессиональную деятельность, связанную с организацией образовательного процесса во взводе.

Работа Школы КВ ведётся по направлениям:

1. Психолого-педагогические основы работы командира-воспитателя Пермского кадетского корпуса ПФО.
2. Организационно-методические основы работы командира-воспитателя Пермского кадетского корпуса ПФО.
3. Военная и специальная подготовка командира-воспитателя Пермского кадетского корпуса ПФО.
4. Реализация программ социализации и воспитания кадет Пермского кадетского корпуса ПФО.

3. Участники методической работы Учреждения

3.1. Основными участниками методической работы Учреждения являются:

- учителя;
- командиры-воспитатели, начальники курсов (старшие воспитатели);
- кураторы;
- педагоги дополнительного образования,
- руководители МО, творческих мастерских
- методисты,
- администрация Учреждения (начальник, заместители начальника, начальники учебного и воспитательного отделов, отдела дополнительного образования, старшие методисты);
- консультанты и научные работники и др.

4. Компетенция и обязанности участников методической работы Учреждения

4.1. Компетенция участников методической работы

4.1.1. Учителя и кураторы, командиры-воспитатели, начальники курсов (старшие воспитатели), педагоги дополнительного образования:

- ✓ участвуют в работе МО, творческих мастерских, школе молодого педагога
- ✓ обсуждают педагогические проблемы и анализируют педагогическую деятельность на основе изучения своей работы и работы своих коллег;
- ✓ участвуют в выборах руководителей методического объединения, творческих мастерских;
- ✓ разрабатывают методические программы, технологии, приемы и способы работы с учащимися;
- ✓ работают по собственным методикам, технологиям, программам (если таковые обсуждены на МО и допущены к использованию решением Педагогического совета Учреждения);
- ✓ участвуют в методической работе школы, района, края;
- ✓ работают над темами самообразования.

4.1.2. Руководители методических объединений:

- ✓ организуют, планируют деятельность МО;
- ✓ обеспечивают эффективную работу участников методической работы в период занятий, дают поручения, распределяют обязанности и функции среди участников методической деятельности;

- ✓ руководят разработкой методических идей, методик, программ, технологий и ведут консультативную работу с отдельными педагогами по проблемам обучения и воспитания;
 - ✓ готовят методические рекомендации для педагогов Учреждения;
 - ✓ анализируют деятельность МО, готовят проекты решений для методических советов и педсоветов;
 - ✓ участвуют в экспертной оценке деятельности учителей в ходе аттестации;
 - ✓ организуют деятельность по обобщению лучшего педагогического опыта работы своих коллег и достижений педагогической науки.
- 4.1.3. руководитель творческой мастерской:
- ✓ оказывает индивидуальную помощь педагогам;
 - ✓ вносит предложения по организации деятельности мастерской;
 - ✓ выступает перед педагогами школы и администрацией Учреждения с пропагандой и анализом деятельности мастерской;
 - ✓ организует и планирует работу мастерской;
 - ✓ составляет план работы мастерской;
 - ✓ участвует в экспертной оценке деятельности учителей в процессе аттестации,
- 4.1.4. Администрация Учреждения, в том числе методисты:
- разрабатывает вместе с участниками МО задания и методические материалы;
- ✓ определяет порядок работы всех форм методической работы;
 - ✓ координирует деятельность различных методических объединений и методических мероприятий;
 - ✓ контролирует эффективность деятельности методических объединений, творческих мастерских, «Школы командира-воспитателя»
 - ✓ проводит аналитические исследования деятельности МО, творческих мастерских, «Школы командира-воспитателя»
 - ✓ стимулирует работу лучших педагогов и педагогического коллектива в целом.
- 4.1.5. Консультанты:
- ✓ проводят консультации с молодыми специалистами, учителями, лучшими педагогами Учреждения;
 - ✓ оказывают методическую помощь по подготовке методических материалов к обобщению педагогического опыта, к аттестации учителей, методических мероприятий школы, района, края;
- 4.2. Обязанности участников методической работы
- 4.2.1. Учителя и классные руководители обязаны:
- ✓ проводить открытые уроки, внеклассные мероприятия;
 - ✓ систематически посещать занятия МО, творческих мастерских, «Школы молодого педагога»;
 - ✓ анализировать и обобщать собственный опыт работы и педагогические достижения и способы обучения; оказывать содействие в подготовке методических мероприятий, семинаров, конференций, конкурсов, совещаний;
 - ✓ пополнять информационный банк данных (составление информационно-педагогических модулей, диагностических заданий, методических текстов).

- 4.2.2. Руководители методических объединений, творческих мастерских обязаны:
- ✓ стимулировать самообразование педагогов;
 - ✓ организовывать деятельность педагогов в различных формах: индивидуальных, групповых и т. д.;
 - ✓ разрабатывать планы работы и графики проведения открытых уроков участников МО,
 - ✓ анализировать деятельность методической работы МО, проблемных групп;
 - ✓ проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, новшеств, методик, технологий, программ обучения;
 - ✓ обобщать опыт работы педагогов Учреждения.
- 4.2.3. Администрация обязана:
- ✓ создавать благоприятные условия для работы МО, творческих мастерских, «Школы молодого педагога»
 - ✓ обеспечивая их работу необходимым для этого учебно-методическим комплексом;
 - ✓ оказывать всестороннюю помощь руководителям МО, творческих мастерских, «Школы молодого педагога»;
 - ✓ содействовать тиражированию учебно-методических материалов для организации деятельности МО, творческих мастерских.

5. Работа педагогов над темами самообразования

5.1. Работа над темой самообразования является одной из основных форм работы повышения квалификации. Работа педагогов над темами самообразования является обязательной.

5.2. Целью работы над темами самообразования является систематическое повышение педагогами своего профессионального уровня.

Задачи:

- 1) совершенствование теоретических знаний, педагогического мастерства участников образовательного процесса;
- 2) овладение новыми формами, методами и приемами обучения и воспитания детей;
- 3) изучение и внедрение в практику передового педагогического опыта, новейших достижений педагогической, психологической и других специальных наук, новых педагогических технологий;
- 4) развитие в школе инновационных процессов.

5.3. Порядок работы над темой самообразования

Тема самообразования определяется, исходя из:

- 1) методической темы Учреждения;
- 2) затруднений педагогов;
- 3) специфики их индивидуальных интересов.

Срок работы над темой определяется индивидуально и может составлять от 2-х до 5-ти лет.

В процессе работы над темой самообразования и по ее завершению педагог представляет наработанный материал. Формы представления могут быть различны:

- выступления (отчет) на заседании МО, МС, педсовета;
- теоретический, методический и практический семинар;
- практикум;
- тренинг;
- мастер - класс;
- открытый урок.

Заместитель начальника по учебной работе, методисты ведут учет тем самообразования, курируют деятельность педагогов по их реализации, консультируют, оказывают обходимую методическую помощь.

5.4. Результат работы по теме самообразования может быть представлен в форме:

- доклада,
- реферата,
- статьи в журнале,
- программы,
- дидактического материала,
- методического пособия,
- научно - методической разработки.

Весь наработанный материал сдается в методический кабинет Учреждения и является доступным для использования другими педагогами.

5.5. Наиболее значимый опыт работы педагога может быть рекомендован учителям Учреждения к распространению на различных уровнях.

6. Документация

5.1. Методическая работа в Учреждении оформляется документально в форме:

- ✓ протоколов методических советов;
- ✓ планов работы МО, творческих мастерских, «Школы командира-воспитателя»;
- ✓ планов самообразования педагогов (приложение 1);
- ✓ конспектов и разработок лучших методических мероприятий школы;
- ✓ аналитических справок по вопросу уровня обученности учащихся (с графиками и диаграммами);
- ✓ разработанных модифицированных, адаптированных методик, индивидуальных технологий и программ;
- ✓ обобщенных материалов о системе работы педагогов школы, материалов печати по проблемам образования; информации о методических семинарах;
- ✓ дипломов, наград.

5.2. Документально оформленная методическая работа Учреждения заносится в информационный банк педагогического опыта педагогов Учреждения. Планы работы, материалы протоколов заседаний МО, МС, отчёты о проделанной работе хранятся в учебной части в течение 3-х лет.